

PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN *EMPLOYEE
STOCK OWNERSHIP PLAN* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA PERUSAHAAN
PERBANKAN DI INDONESIA



OLEH
INGE WIJAYA
3203015206

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018

PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN *EMPLOYEE*
STOCK OWNERSHIP PLAN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA PERUSAHAAN
PERBANKAN DI INDONESIA

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
INGE WIJAYA
3203015206

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN *EMPLOYEE
STOCK OWNERSHIP PLAN* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA PERUSAHAAN
PERBANKAN DI INDONESIA**

Oleh:
INGE WIJAYA
3203015206

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I.



Dr. Mudjilah Rahayu, MM.
Tanggal: 14 Desember 2018

Pembimbing II,



S, Patricia Rebrina Dwijayanti, SE., MA.
Tanggal: 17-12-2018

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Inge Wijaya NRP 3203015206

Telah diuji pada tanggal 17 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji

9/1/19


(Dr. Lodovicus Lasdi , MM., Ak., CA., CPAI)
NIK. 321.99.0370

Mengetahui:



(Dr. Lodovicus Lasdi , MM., Ak., CA., CPAI)
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



(S. Patricia Ebrina Dwijayanti, SE., MA.)
NIK. 321.08.0621

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Inge Wijaya

NRP : 3203015206

Judul Skripsi : Pengaruh *intellectual capital* terhadap produktivitas perusahaan dengan *employee stock ownership plan* sebagai variabel moderasi pada perusahaan perbankan di Indonesia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18 Desember 2018
Yang Menyatakan



(Inge Wijaya)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena kasih dan rahmatNya, skripsi ini dapat terlaksana dan terselesaikan dengan baik serta tepat waktu. Tujuan dari pembuatan skripsi ini salah satunya adalah sebagai syarat kelulusan dalam menyelesaikan studi S1, juga memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam penyelesaian skripsi ini, tentu penulis tidak lepas dari bantuan dan bimbingan serta dukungan dari pihak-pihak lain. Dengan demikian, penulis ingin memberikan ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA. selaku Dekan dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, juga sebagai Dosen Pendamping II yang selama proses penulisan senantiasa mengarahkan, membimbing, memberikan masukan dan motivasi.
3. Dr. Hendra Wijaya, S. Akt., MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Dr. Mudjilah Rahayu, MM. selaku Dosen Pendamping I yang selama proses penulisan skripsi senantiasa mengarahkan, membimbing, dan memberikan motivasi.
5. Keluarga yang senantiasa membantu dalam doa dan memberikan nasehat-nasehat serta dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf karyawan yang ada di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya atas bantuan yang telah diberikan.
7. Kekasih Candra Christian Soekamto, S. Ked yang dalam penyusunan skripsi senantiasa membantu dan memberikan dukungan serta motivasi.
8. Para sahabat penulis (Rosalin, Jessica Patricia, Stephanie Yufel, Debora, Eva Natasya, Trisna Octavia, Grace Evania, Nia, Jeje, Shirley, Laura,

Devina, Cynthia, Merlin, Vanie, Helen, dan Meiling) yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam pengerjaan dan penyelesaian skripsi.

9. Kakak kelas yaitu Flani Anatasia yang selalu memberikan semangat dan membantu untuk menemukan solusi ketika penulis menemui permasalahan.
10. Teman-teman dari satu bimbingan yang telah membantu dan memberikan semangat yaitu Cornelia Jessica, Ella Rahayu, dan teman-teman lainnya.
11. Teman-teman dari Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi angkatan 2015 dan 2016 yang selalu memberikan semangat pada penulis.
12. Seluruh teman dan berbagai pihak yang memiliki kepentingan yang penulis tidak dapat sebut dan tuliskan satu per satu.

Keterbatasan dan ketidak sempurnaan tentu dialami oleh penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun, besar harapan penulis bahwa skripsi ini akan dapat menjadi informasi yang berguna untuk pihak-pihak lain yang membaca

Surabaya, 18 Desember 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA IMLIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Proposal Skripsi.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 <i>Resource Based View Theory</i>	7
2.1.2 <i>Intellectual Capital</i>	8
2.1.3 Produktivitas Perusahaan.....	10
2.1.4 <i>Employee Stock Ownership Plan (ESOP)</i>	10
2.1.5 Ukuran Perusahaan.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4 Rerangka Penelitian.....	19
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel..	20
3.2.1 Variabel Independen.....	20
3.2.2 Variabel Dependen.....	22
3.2.3 Variabel Moderasi.....	23
3.2.4 Variabel Kontrol.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5 Populasi dan Sampel.....	24
3.6 Teknik Analisis Data.....	24
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Obyek Penelitian.....	29

4.2 Deskripsi Data.....	30
4.3 Analisis Data.....	32
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	32
4.3.2 Uji Hipotesis.....	35
4.3.3 Uji Kelayakan Model.....	37
4.4 Pembahasan.....	38
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	41
5.2 Keterbatasan.....	41
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Ringkasan Peneliti Terdahulu.....	15
Tabel 3.1. Daftar Pengambilan Keputusan Ada atau Tidaknya Autokorelasi.....	26
Tabel 4.1. Kriteria Pengambilan Sampel Penelian.....	29
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif (Sebelum Transformasi dan Data <i>Outlier</i>)..	30
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif (Sesudah Transformasi dan Data <i>Outlier</i>)..	30
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi ESOP.....	30
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas.....	33
Tabel 4.6. Hasil Uji Autokorelasi.....	33
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
Tabel 4.8. Uji Koefisien Determinasi, Uji Statistik F, dan Uji Statistik t....	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Rerangka Penelitian.....	19
Gambar 4.1. Grafik <i>Scatterplot</i>	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Sampel Perusahaan
- Lampiran 2. Statistik Deskriptif (Sebelum Transformasi dan Data *Outlier*)
- Lampiran 3. Statistik Deskriptif (Sesudah Transformasi dan Data *Outlier*)
- Lampiran 4. Distribusi Frekuensi ESOP
- Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Sebelum Transformasi dan *Outlier*
- Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Setelah Transformasi dan *Outlier*
- Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi, Uji Statistik F
- Lampiran 10. Uji Statistik t

ABSTRAK

Perkembangan bisnis yang ada saat ini, menuntut perusahaan untuk menerapkan berbagai strategi agar perusahaan dapat terus ada dan bertahan. Perusahaan perlu memperhatikan pula komponen *intellectual capital* karena *intellectual capital* juga memiliki peranan penting. Strategi yang dapat diterapkan perusahaan salah satunya adalah pemberian *Employee Stock Ownership Plan* kepada pegawai yang ada di dalam perusahaan agar produktivitas perusahaan dapat meningkat. Apabila produktivitas meningkat, maka tentu saja tujuan perusahaan akan dapat tercapai.

Penelitian dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh dari *intellectual capital* terhadap produktivitas dengan *Employee Stock Ownership Plan* sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI pada tahun 2013-2017 sebagai obyek penelitian. Teknik *purposive sampling* digunakan untuk memilih sampel dan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda untuk menguji hipotesis-hipotesis yang ada.

Dari penelitian yang telah dilakukan, didapatkan hasil bahwa *intellectual capital* berpengaruh positif terhadap produktivitas. *Employee stock ownership plan* tidak terbukti memperkuat pengaruh antara *intellectual capital* terhadap produktivitas. Variabel kontrol yang digunakan yaitu ukuran perusahaan. Dari hasil uji yang dilakukan, ukuran perusahaan terbukti berpengaruh positif terhadap produktivitas perusahaan .

Kata Kunci: *intellectual capital*, produktivitas perusahaan, *employee stock ownership plan*.

THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL CAPITAL TO PRODUCTIVITY WITH EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN AS MODERATE VARIABLE ON THE BANKING COMPANY IN INDONESIA

In the middle of the business development, companies are expected to implement various strategies so that the company will have sustainability. Companies need to pay attention to the intellectual capital because intellectual capital also has an important role within the company. One strategy that can be applied to the company is to give the employee stock ownership plan to employees so that productivity can be increased. If the productivity increased, then the company's goals can be achieved too.

The purpose of this study was to analyze the influence of the intellectual capital to productivity with employee stock ownership plan as moderate variable. This study use the banking company that listed in Indonesia Stock Exchange during 2013-2017 as the research object. Purposive sampling was used to choose the sample and data analysis technique using linear multiple regression to examine the hypothesis.

From the research that has been done, the result showed that intellectual capital is significant positive to the company productivity. Employee stock ownership plan does not strengthen the relationship between intellectual capital and productivity. Control variable using company size. Size significant positive to the productivity.

Keyword: intellectual capital, productivity, employee stock ownership plan.